



Employment and  
Immigration Canada

Emploi et  
Immigration Canada

# Canada's New National Training Program

CACI  
MI  
2008

3 1761 116380213



To Meet Skill Needs...  
Train Workers on the Job

Canada



Digitized by the Internet Archive  
in 2023 with funding from  
University of Toronto

# The Case for Training

---

Training is a national necessity. In the 1980s, about 50,000 additional highly-skilled industrial workers will be needed to meet the demand. Steps must be taken immediately to ensure a skilled labour supply.

New workers joining the labour force have to learn good work habits and basic production skills. People with work experience have to improve their skills to adapt to new technology and to match job demands for higher standards of quality.

As an employer, you need to train workers to meet your future production requirements. You can no longer count on large numbers of trained immigrants and young workers to satisfy your needs for skilled labour. Fewer young people will be joining the work force in this decade and fewer foreign workers will be tempted to come to Canada because of improved wages and working conditions elsewhere in the world.

## National Industrial Training Program

---

Although training is mainly your responsibility, the federal government will support your efforts to train employees through its new National Industrial Training Program. The program has two components, General Industrial Training (GIT) and Critical Trade Skills Training (CTST), both of which provide generous financial assistance to encourage employers to train workers. The basic differences between the two are the skill levels involved, duration of training, rates of reimbursement and designation of occupations. For example, under GIT, federal financial support is available to employers for up to one year and under CTST, it is available for up to two years because the training required is more complex.

CTST covers the training of workers whose skills take from three to five years to develop and who are in critically short supply. Tool and die makers and aircraft instrument mechanics are examples of CTST occupations.

GIT concentrates on training workers for other occupations in demand, retraining workers affected by new technology and industrial change, training the unemployed, training women in non-traditional occupations and training other adults with special needs.

## National Occupations

---

During the 1980s, labour shortages in some occupations are expected to be much more important than others. Occupations in which national or regional shortages of workers are serious enough to warrant special action are being designated as national occupations. They will be singled out for special attention in federal program policy and funding. The designations will be national in scope but sensitive to regional and local needs. The federal government is inviting the provinces to join business and labour in a national effort to help determine what the shortages and training needs will be. If you are prepared to train workers in national occupations, you will get top consideration when federal funds are allocated.

## Canadian Occupational Projection System

---

The Canadian Occupational Projection System (COPS) will integrate data from organizations in the public and private sectors across the country to provide a clear picture of who is entering the job market, what skills are in demand and where the jobs are. The joint federal-provincial committee in each province will also contribute information to COPS and recommend the designation of national occupations. Timely and accurate information on labour supply and demand is crucial to ensure the training system responds readily to changing requirements for skilled workers. The same information is necessary to ensure that you have trained workers on the job when you need them.

# How Does the Industrial Training Program Work?

---

If your training project conforms to program guidelines and training priorities, you can be reimbursed for training costs and trainee wages through a contract with the Canada Employment and Immigration Commission (CEIC).

For your direct training costs you may be paid:

- up to 100 per cent of instructor's fees;
- up to 100 per cent of training aids such as text books and expendable tools;
- up to 75 per cent of course fees when training is contracted out to a public or private institution;
- up to 50 per cent of special travelling and living expenses incurred by workers during training; and
- up to 75 per cent of course development costs.

In general, for up to one year under GIT, you may be reimbursed for 50 per cent of your trainee's wages, up to a maximum of \$250 a week per trainee. In some cases, the reimbursement rate exceeds 50 per cent. For example, you may receive:

- 75 per cent of wages of women training in non-traditional jobs, such as computer technicians or crane operators;
- 85 per cent of the wages of trainees who need special help to find and keep a job.

Under CTST, where skills are in short supply, you may be paid for up to two years:

- 75 per cent of the wages of women training in highly-skilled non-traditional jobs such as tool and die making and computer programming;
- 50 per cent of the wages of other trainees during the first and second year of high-skill training.

# **Training Priorities**

---

Federal and provincial officers sitting on joint consultative committees in each province set training priorities to ensure resources are used effectively. These priorities determine the kind of industrial training which will be funded in each area and the type of workers who will benefit. Local needs largely determine training priorities, so if your company has branch offices or divisions in several locations, you may find that similar training proposals are approved in one area but not in another.

## **How to Apply**

---

If industrial training is a requirement for your firm, discuss the possibility of federal help with a counsellor at your nearest Canada Employment Centre (CEC). The counsellor will explain how the program works and advise you how to prepare a training proposal for submission to the CEIC and provincial departments involved. To be acceptable, your proposal must conform to training priorities established for your area and provide a realistic and practical solution to a particular training problem. If your proposal is approved, the counsellor will help you prepare a contract which must be signed by you and a CEIC representative before any of your training costs can be reimbursed.

## **Your Trainees**

---

Eligible trainees can be recruited and hired through the CEC. To be considered for industrial training, workers must be your employees at the time of training and normally they cannot be members of your immediate family. The training and related job experience must increase their employability and earning potential. Trainees must have reached the regular school-leaving age in the province where they live or no longer be required to attend school by provincial authorities.

# For More Information

---

For more information about industrial training, contact an industrial training counsellor at your local CEC.

Other brochures aimed at employers are available from the CEC. They include:

- Train Women for Non-traditional Jobs; and
- Skills Growth Fund.

## Other Items of Interest

---

The following are not part of the industrial training program but they are included in the broader National Training Program.

### *Skills Growth Fund*

---

When new, expanded or improved facilities are necessary to provide effective training for your workers, you may wish to explore the possibility of the Skills Growth Fund. It offers financial assistance for capital and initial operating expenses. You can take advantage of the fund by forming a non-profit corporation with other employers to train workers for your common needs. To draw upon the fund, you must offer training in national occupations and/or training for special groups such as women, Native people and the handicapped.

### *Laid-off Apprentices*

---

A special training allowance may be paid to laid-off apprentices who are being trained in occupations that will be short of skilled labour. It supplements their other income support such as UI benefits or regular training allowances. To be eligible, apprentices must take part in training that has been structured to simulate the training normally available through employment. This should encourage them to continue their training and upgrade their skills until they are once again required.

Une allocation spéciale de formation peut être versée aux apprenants qui se préparent à occuper un emploi dans des professions où il y aura une pénurie de main-d'œuvre. Cette disposition vient s'ajouter aux autres mesures du soutien du revenu comme les prestations d'assurance-chômage ou les allocations ordinaires de formation. Pour pouvoir toucher le supplément, les apprenants doivent participer à des activités de formation agencées de façon à stimuler la formation habituellement offerte en cours d'emploi. Ce qui devrait les encourager à poursuivre leur formation et à se recycler jusqu'à ce que leurs compétences soient de nouveau en demande.

## Apprentis licenciés

Lorsque vous avez besoin d'installations nouvelles, plus grandes ou mieux agencées pour assurer une formation efficace à vos travailleurs, vous avez intérêt à connaître les possibilités qu'offre la Caisse d'accroissement des compétences professionnelles. Elle fournit une aide financière pour les dépenses de capital et les premiers frais d'exploitation. Vous pourrez en profiter en formant avec d'autres employeurs une société à but non lucratif ayant pour objet la formation de travailleurs pour vos besoins communs. Pour avoir droit à ces fonds, il faut que la formation vise des professions d'importance nationale ou des groupes spéciaux tels que les femmes, les autochtones et les personnes handicapées.

## Compétences professionnelles

Les points suivants ne font pas partie du Programme national de formation du Canada. Mais relèvent cependant du Programme de formation dans l'industrie.

## Autres points d'intérêt

- La formation des femmes dans les emplois non traditionnels,
  - La Caisse d'accroissement des compétences professionnelles.
- Pour de plus amples renseignements en la matière, consultez un conseiller en formation dans l'industrie de votre Centre d'emploi du Canada. Votre CEC vous fournitra aussi des brochures sur d'autres sujets destinées aux employeurs parmi lesquelles on retrouve:

Les stagiaires peuvent appartenir à votre famille. La formation et l'expérience proche familiale sont normalement admises au moment de la formation et ne emploies au travailleurs doivent être vos industriels, les travailleurs doivent être vos admis à recevoir une formation dans l'industrie, etre recrutés et embauchés par l'entremise du CEC. Pour être admis à recevoir une formation dans l'industrie, les travailleurs doivent être vos employés au moment de la formation et ne peuvent pas être recrutés et embauchés pour l'entremise du CEC.

## Vos stagiaires

Si votre firme a besoin de formation dans l'industrie, étudiez la possibilité d'une aide fédérale avec un conseiller du Centre d'emploi du Canada (CEC) le plus proche. Il vous expliquera le fonctionnement du programme et vous indiquera comment rediger la proposition de formation qui sera soumise à la CEC et aux ministères provinciaux compétents. Pour être acceptable, votre proposition doit être conforme aux priorités de formation établies pour votre région et présenter des moyens pratiques en vue de la solution d'un problème de formation précis. Si elle est acceptée, le conseiller vous aidera à rédiger un contrat, qui, aux fins du remboursement des frais de formation, devra être signé par vous-même et un représentant de la CEC.

## Présentation de la demande

Les fonctionnaires fédéraux et provinciaux qui, dans chaque province, siègent à des comités consultatifs mixtes, fixent des priorités de formation, afin de garantir une utilisation efficace des ressources. Ces priorités visent le genre de formation industrielle financée dans chaque région et le genre de travailleurs qui en bénéficient. Les besoins locaux conditionnent en grande partie les priorités de formation; il peut donc arriver, si votre société a des bureaux auxiliaires ou des divisions dans plusieurs localités, que des propositions de formation analogues soient approuvées pour une région et pas pour une autre.

## Priorités de formation

- 50 % des salaires des autres stagiaires en formation haute et la deuxième année de formation dans la première et la deuxième année de formation.

- 75 % des salaires des femmes bénéficiant d'une formation très spécialisée dans des emplois non traditionnels très spécialisés comme ceux d'outilier-ajusteur, soudeur et grammairien d'ordinateur;

Si votre projet de formation est conforme aux directives et aux priorités de formation du Programme, vos frais de formation et les salaires de vos stagiaires vous seront remboursés aux termes d'un contrat passé avec la Commission de l'immigration du Canada (CEIC). Pour vos frais de formation directs, vous pourrez recevoir jusqu'à 100 % des honoraires de l'instruction jusqu'à 100 % des couts du matériel didactique (manuels et instruments renouvelables); jusqu'à 75 % des droits d'inscription aux cours lorsqu'e la formation est impartie à un établissement public ou privé; jusqu'à 50 % des frais spéciaux de placement et de subsistance encourus par les travailleurs pendant leur formation; et jusqu'à 75 % des frais d'élaboration des cours jusqu'à 50 % des frais d'information des cours.

En général, pendant une période maximum d'un an, vous pouvez, au titre de la FGI, recevoir le remboursement de 50 % du salaire de chaque stagiaire jusqu'à concurrence de \$250 par semaine. Dans certains cas, le taux de remboursement dépassera 50 %. Par exemple, vous pouvez recevoir 75 % des salaires des femmes bénéficiant d'une formation dans des emplois non traditionnels comme ceux de technicien informatien ou de grutier, 85 % des salaires des stagiaires qui ont besoin d'une aide spéciale pour trouver et garder un emploi.

Là où les compétences font défaut, vous pouvez recevoir, au titre de la FPMs, pendant une période maximum de deux ans:

## Fonctionnement du Programme national de formation dans l'industrie

Le système de projections des professions au Canada (SPPC) comprendra des données émanant d'organisations des secteurs public et privé de toutes les régions, grâce auxquelles on pourra dresser un tableau précis du nombre et de la qualification des personnes accédant au marché du travail, des compétences en matière mixte fédéral-provincial fournira des renseignements au SPPC et fera des recommandations concernant la désignation des professions d'importance nationale. Pour que le système de formation puisse s'adapter facilement à l'évolution de l'offre et de la demande de travailleurs spécialisés, il faut absolument disposer d'une information exacte en temps voulu. Celle-ci est aussi nécessaire pour former des travailleurs en cours d'emploi lorsqu'eux le besoin s'en fait sentir.

## Système de projections des professions au Canada

Au cours des années 1980, on s'attend à ce que la pénurie de main-d'œuvre sera plus importante dans certaines professions que dans d'autres. Celles où la pénurie à l'échelle nationale ou régionale est suffisamment grave pour justifier des mesures spéciales sont désignées comme professions d'importance nationale. Elles feront l'objet d'une attention spécifique dans la politique et le financement des programmes fédéraux. Les provinces tiendront compte des besoins régionaux mais inviteront les provinces à se joindre au monde aux ou locaux. Le gouvernement fédéral devrait aider à déterminer les entreprises et du travail dans cette entente nationale, afin d'aider à déterminer les besoins de formation. Si vous êtes disposé à former des travailleurs dans les secteurs public et privé de toutes les régions, grâce auxquelles on pourra dresser un tableau précis du nombre et de la qualification des personnes accédant au marché du travail, des compétences en matière mixte fédéral-provincial fournira des renseignements au SPPC et fera des recommandations concernant la désignation des professions d'importance nationale.

## Les professions d'importance nationale

La Formation générale dans l'industrie est principalement axée sur les autres professions où la demande est forte, le recyclage des travailleurs touchés par les nouvelles techniques et l'évolution industrielle, la formation des chômeurs, des femmes dans des professions non traditionnelles et des adultes qui ont des besoins spéciaux.

La formation dans les métiers en pénurie de main-d'œuvre spécialisée s'adresse aux travailleurs qui ont besoin de trois à cinq ans pour acquérir leurs compétences et qui font à l'heure actuelle gravelement défaut sur le marché du travail comme, par exemple, les outilleurs-adjusteurs et les mécaniciens d'instruments de bord.

### **Le Programme national de formation dans l'industrie**

## Les arguments en faveur de la formation

La formation est un impératif national durant les années 1980, il faudra former environ 50,000 nouveaux travailleurs hautement qualifiés pour l'industrie. Il faut donc prendre immédiatement les mesures qui s'imposent.

Les travailleurs qui se joignent à la population active, doivent acquérir de bonnes habitudes de travail et les techniques élémentaires de production. Quant aux travailleurs expérimentés, ils doivent améliorer leurs compétences afin de s'adapter à la nouvelle technologie et satisfaire aux normes de qualité plus élevées qu'exigent les emplois.

En tant qu'employeur, il vous faut former des travailleurs qui soient en mesure de satisfaire à vos futures normes de production. Vous ne pouvez plus compter sur les immigrants déjà formés ou sur les jeunes issée dont vous avez besoin. Au cours de la présente décennie, les jeunes seront moins nombreux à se joindre à la population active et les étrangers moins tentés de venir au Canada, en raison de l'amélioration des salaires et des conditions de travail dans le reste du monde.



**Canada**

d'emploi  
la formation en cours  
professionnelles...  
Les besoins en compétences



**du Canada**

**Nouveau Programme  
national de formation**

